

ORGANISATORISCHE HINWEISE

Das Seminar wird so gestaltet, dass in allen Arbeitsphasen konkrete Methoden, Herangehensweisen und Beispiele eingeflochten sind.

Um Ihnen ein intensives Arbeiten zu ermöglichen, ist die Zahl der Teilnehmenden auf 16 begrenzt.

TERMIN, ORT, DAUER

Donnerstag/Freitag,
21./22. September 2023

Kassel

HE230600

Schlosshotel Wilhelmshöhe
Schlosspark 8
34131 Kassel
Telefon: 0561 30880

Beginn: 1. Tag: 9:30 bis 18:00 Uhr

Ende: 2. Tag: 9:00 bis 14:00 Uhr

TEILNAHMEGEBÜHREN

1.175,00 € für Mitglieder des vhw

1.375,00 € für Nichtmitglieder

In den Teilnahmegebühren sind eine Materialsammlung sowie eine Vollverpflegung mit Übernachtung enthalten (Mittagessen und Abendessen am 1. Tag; Übernachtung von Donnerstag auf Freitag; Frühstück und Mittagessen am 2. Tag, Softgetränke sowie Kaffee/Tee).

WIR FREUEN UNS AUF IHRE TEILNAHME!

Veranstaltungshinweise und Anmeldung finden Sie unter www.vhw.de/fortbildung/ und Eingabe der Veranstaltungsnummer in das Suchfeld (HE230600). Oder ganz einfach QR-Code einscannen:



Sie haben Fragen zu unseren Veranstaltungen?
Unsere Servicehotline Fortbildung:
Telefon: 030 390 473-610
Mo. bis Do. 8:00–16:00 Uhr
Fr. 8:00–13:00 Uhr
E-Mail: kundenservice@vhw.de

www.vhw.de

vhw Fortbildung

www.vhw.de

vhw – Bundesverband für Wohnen und Stadtentwicklung e. V.

Geschäftsstelle Hessen
Friedrich-Ebert-Straße 5 · 55218 Ingelheim
T +49 6132 71496-0 · E gst-he@vhw.de

vhw Bundesverband
Wohnen und
Stadtentwicklung

INTEGRIERTE STADTENTWICKLUNG & ORGANISATION



© AMATHIEU - Fotolia.com

PRÄSENZVERANSTALTUNG

Das Rathaus im Wandel: Verwaltungskultur und Organisationsstruktur als Schlüsselfaktoren

Intensivseminar für Führungskräfte
mit konkreten Handlungsempfehlungen
und Lösungsansätzen

Donnerstag/Freitag,
21./22. September 2023
Kassel

GUTE GRÜNDE FÜR IHRE TEILNAHME

Kommunen sind auf absehbare Zeit mit immer komplexeren Herausforderungen konfrontiert, für die es keine einfachen Lösungen gibt: Nachhaltigkeit, Resilienz, Klimaneutralität, Energiesicherheit, Digitalisierung, Krisenmanagement, Aufnahme und Integration von Zuwanderern und Flüchtlingen, Gestaltung des demografischen Wandels, Gewährleistung einer guten Daseinsvorsorge und Verbesserung der Infrastruktur u.v.m..

Themen, die bei (dauerhaft) knappen Kassen und zunehmendem Personalmangel zu bewältigen sind.

Somit stellen sich Entscheidungsträger*Innen folgende Fragen:

- Wie muss eine Verwaltung aufgestellt sein, um passende Antworten auf die zunehmend komplexen Herausforderungen geben zu können?
- Wie kann eine integrierte, nachhaltige Stadtentwicklung initiiert, gemanagt und verstetigt werden, um langfristige Wirkungen zu erzielen?
- Wie kann die (Führungs-)Kultur einer Verwaltung wirkungsvoll beeinflusst werden?
- Wie muss „Führung“ in der Verwaltung neu gedacht werden?
- Und wie können sich neue und hilfreiche „Haltungen“ für notwendigen Wandel bei allen Beschäftigten entwickeln?

Von den Referenten werden Impulse gegeben und in Workshops und Diskussionsrunden werden gemeinsam auch die Erfahrungen und Ideen der TeilnehmerInnen durchdacht und diskutiert.

Die Teilnehmenden haben die Möglichkeit, aktuelle oder anstehende Veränderungsprozesse (Fälle) und die damit verbundenen Herausforderungen in das Intensivseminar einzubringen.

Hierbei werden die Referenten ihre langjährigen Erfahrungen aus der praktischen Arbeit in den Bereichen Coaching, Führungs-/Organisationskultur, Organisationsentwicklung und integrierte nachhaltige Stadtentwicklung einbringen.

IHRE REFERENTEN

Albert Geiger

2008-2017: Aufbau u. Leitung des Querschnittsreferats für nachhaltige Stadtentwicklung in Ludwigsburg sowie 2000-2022: Entwicklung u. Leitung Bürgerbüro Bauen; Schwerpunkte u. a.: nachhaltige Quartiersentwicklung; Organisationsentwicklung; Verwaltungsmanagementprozesse; Instrumente zur Steuerungsunterstützung (KSIS); Förderprojekte; Wirtschaftsförderung; aktuell als selbständiger Berater tätig.

Andreas Roßmanith

Geschäftsführer der Freiburger Beratergruppe GmbH; Studium der Arbeits- und Organisationspsychologie (Diplom), Erziehungswissenschaften und Philosophie; ausgebildeter systemischer Organisationsberater und Coach; seit über 30 Jahren Beratungspartner und Coach für öffentliche Arbeitgeber sowie Unternehmen bei Organisations-, (Führungs-)Kultur- und Managementsystementwicklungsprojekten.

AUF DEM SEMINAR TREFFEN SIE

Bürgermeister, Führungskräfte aus den Stadtentwicklungsabteilungen, Bauplanungsämtern, Hauptämtern, Ämtern für Soziale Angelegenheiten von Städten, Kreisen und Gemeinden sowie aus anderen Abteilungen.

PROGRAMMABLAUF

Das Rathaus im Wandel:

Verwaltungskultur und Organisationsstruktur als Schlüsselfaktoren

TAG 1: DONNERSTAG, 21. SEPTEMBER 2023

9:30 Uhr: Begrüßung – Einführung – Vorstellungsrunde

10:30 Uhr: Das Rathaus im Wandel I. – Die Gruppe als soziales System

- Übungen und Impulse zum besseren Verständnis von Gruppenzusammensetzungen als nicht-triviales System
- Was bedeuten Personalveränderungen für die Gruppe sowie für die Verwaltung als System?

11:00 Uhr: Kaffee-/Teepause

11:30 Uhr: Das Rathaus im Wandel II. – Die eigene Veränderungserfahrung

- Übungen und Impulse zum besseren Verständnis der eigenen Rolle als Führungskraft
- „Changemanagement“ und der Umgang mit „Widerständen“

13:00 Uhr: Gemeinsames Mittagessen

14:00 Uhr: Das Rathaus im Wandel III. – Städtische Zukunftsprojekte als Dialog

- Eine nachhaltige Stadtentwicklung initiieren, planen und durchführen
- Vorstellung konkreter Maßnahmen und Modelle für wirksame Beteiligungsformen und Methoden
- Fallarbeit

16:00 Uhr: Kaffee-/Teepause

16:30 Uhr: Das Rathaus im Wandel IV. – Die Verwaltung als soziales System

- Übungen und Impulse zum besseren Verständnis der Verwaltung als nicht-triviales System
- Fallarbeit

18:00 Uhr: Ende der Veranstaltung

18:30 Uhr: Abendessen

TAG 2: FREITAG, 20. SEPTEMBER 2023

9:00 Uhr: Begrüßung – Einführung – Warming up

9:30 Uhr: Das Rathaus im Wandel V. – Wege zur Entwicklung einer gemeinsamen Führungskultur und Zusammenarbeit

- Entscheidende Faktoren: Menschenbild sowie Organisations- und Führungsselbstverständnis
- Wie die (Führungs-)Kultur einer Verwaltung entwickelt und verändert werden kann, damit eine nachhaltige Entwicklung möglich wird
- Methoden, Interventionen, Instrumente und Übungen
- Fallarbeit

10:30 Uhr: Kaffee-/Teepause

11:00 Uhr: Das Rathaus im Wandel VI. – Den Wandel managen

- Neue Wege im Verwaltungsaufbau und der Organisationsgestaltung
- Impulse, Steuerung, Koordination und Vernetzung zur erfolgreichen Umsetzung
- Fallarbeit

Feedback

13:00 Uhr: Gemeinsames Mittagessen

14:00 Uhr: Ende des Seminars

Methodisch wechseln sich jeweils an beiden Tagen Impulsreferate mit Gruppengesprächen und praktischen Übungen ab.

Ihre aktuellen oder anstehenden Veränderungsprozesse (Fälle) sind willkommen!

SIE MÖCHTEN VHW-VERANSTALTUNGSANGEBOTE PER E-MAIL ERHALTEN? Zustimmung erteilen unter: www.vhw.de/email