

Kommunikation, Personalentwicklung, Soft Skills

In Führung gehen: 6-teiliger Online-Kurs für junge Führungskräfte jeden Alters

Webinar | **Freitags von 9:00 bis 13:00 Uhr**

7. & 14. & 28. November 2025 | 5. Dezember 2025 | 16. & 23. Januar 2026

Webinar-Nr.: [WB250368](#)

Gute Gründe für Ihre Teilnahme

Teamleitung +++ Sachgebietsleitung +++ Amtsleitung +++ Projektleitung ...
Sie haben in jüngerer Zeit eine Führungsrolle übernommen oder werden dies alsbald tun? Sie sind neugierig und motiviert, das Beste aus dieser Chance zu machen? Sie haben keine Lust auf Fettnäpfchen, Stolpersteine und Anfänger-Fehler? Sie haben die Verantwortung für mehrere Teams und Arbeitsbereiche und möchten Ihren "Führungskräfte-Nachwuchs" bestmöglich unterstützen?

Nur wenigen wurde es in die Wiege gelegt, aber fast alle können es lernen!
Mit Sachverstand, Fleiß, Empathie und Kreativität. Freuen Sie sich auf unseren Crash-Kurs für junge Führungskräfte jeden Alters. Wir bieten Ihnen spannende Inputs, interaktives Arbeiten und vielfältige Möglichkeiten zum Austausch untereinander.
Online, in kleiner Runde, und mit erfahrenen Experten. An sechs halben Freitagen zum Jahreswechsel 2025/2026.

Programm-Übersicht:

Teil I: Alles eine Frage des Stils?

Führungs-Techniken | Führungs-Rolle | Authentizität
Freitag, 7. November 2025 | 9:00 bis 13:00 Uhr | Dozentin: Brigitte Schwabe

Teil II: New Work, Teams & Zuversicht

Mit positiver Psychologie durch die VUCA-Welt
Freitag, 14. November 2025 | 9:00 bis 13:00 Uhr | Dozentin: Ulrike Grigull-Kemper

Teil III: Führung durch Wertschätzung

Haltung | Dosierung | Kommunikation
Freitag, 28. November 2025 | 9:00 bis 13:00 Uhr | Dozent: Prof. Dr. Andreas Otterbach

Teil IV: Umgang mit Konflikten

Warnzeichen & Gewitter | Ressourcen & Potentiale
Freitag, 5. Dezember 2025 | 9:00 bis 13:00 Uhr | Dozentin: Ulrike Grigull-Kemper

Teil V: Wo drückt der Schuh?

Fallbesprechungen zu kommunikativen Herausforderungen
Freitag, 16. Januar 2026 | 9:00 bis 13:00 Uhr | Dozent: Prof. Dr. Andreas Otterbach

Teil VI: Nach der Veränderung ist vor der Veränderung!

Change-Management kompakt
Freitag, 23. Januar 2026 | 9:00 bis 13:00 Uhr | Dozentin: Brigitte Schwabe

Dieser Kurs richtet sich an

Neue und angehende Führungskräfte aus der öffentlichen Verwaltung, (kommunalen) Unternehmen, Ingenieurbüros und aus der Immobilienwirtschaft.

Infos & Buchung: Kurs „In Führung gehen...“

Termine

Freitag, 7. November 2025
Freitag, 14. November 2025
Freitag, 28. November 2025
Freitag, 5. Dezember 2025
Freitag, 16. Januar 2026
Freitag, 23. Januar 2026

Beginn jeweils: 09:00 Uhr
Ende jeweils: 13:00 Uhr

Teilnahmegebühren

2.095,- € für Mitglieder
2.295,- € für Nichtmitglieder

Rückfragen und Kontakt

Bei allen technischen Fragen wenden Sie sich bitte an unsere Servicehotline Webinare:

T 030 390473-610

E kundenservice@vhw.de

Zeitlicher Ablauf bei allen Terminen

Beginn: 9:00 Uhr
Pause: 11:00 bis 11:15 Uhr
Ende: 13:00 Uhr

In Führung gehen – 6-teiliger Online-Kurs für junge Führungskräfte jeden Alters

Niemand wird als Führungskraft geboren...

... könnte man zumindest meinen. Aber so ganz stimmt das doch nicht. Denn einige übernehmen bereits sehr früh eine Führungsrolle: im Kindergarten, in der E-Jugend auf dem Fußballplatz, in der Schule oder in der Clique. Deren Meinung zählt irgendwie mehr, und andere schauen zu ihnen auf. Aber zum Glück gibt es eine tröstliche Gewissheit: Nur wenigen wurde es in die Wiege gelegt, aber fast alle können es lernen! Mit Sachverstand, Fleiß, Empathie und Kreativität. Freuen Sie sich auf unseren Crash-Kurs für junge Führungskräfte jeden Alters. Wir bieten Ihnen spannende Inputs, interaktives Arbeiten und vielfältige Möglichkeiten zum Austausch untereinander.

Ihre Experten



Brigitte Schwabe

Systemische Beratung, Coaching & Mediation, Hannover. Trainerin/Beraterin für Personal- und Organisationsentwicklung mit Schwerpunkt Führungskräfteentwicklung; langjährige Trainings- und Coachingerfahrung in Wirtschaft und Verwaltung.



Ulrike Grigull-Kemper

Wirtschaftsmediatorin und Trainerin. Zertifizierte Anwenderin für Positive Psychologie. Zertifizierte Beraterin für Positive Leadership nach PERMA-Lead® | LEGO®SERIOUS PLAY®Facilitator certified by strategic®play | VUKA-Facilitator®. Schwerpunkt Unternehmensinterne Veränderungs- und Kommunikationsprozesse mit besonderem Fokus auf Führung und Teams.



Prof. Dr. Andreas Otterbach

Professor für Unternehmens- und Personalführung an der Hochschule der Medien Stuttgart. Trainer; Coach und Managementberater für Personal- und Strategieentwicklung mit Schwerpunkt Führungskräfteentwicklung. Andreas Otterbach war selbst viele Jahre Führungskraft.

Ihr Ansprechpartner im vhw



Dr. Walter Metscher

Stadtplaner, Optimist & Photosoph.
Seit 20 Jahren Fortbildungsreferent im vhw
Schwerpunkt: Kommunikation & Soft Skills
T: 030 390 473 220
E: wmetscher@vhw.de

Programmablauf

Teil I: Alles eine Frage des Stils?

Freitag, 7. November 2025 | 9:00 bis 13:00 Uhr [Brigitte Schwabe]

Autoritär führen +++ situativ führen +++ partizipativ führen +++ agil führen ...

Philosophien, Modelle und Techniken gibt es reichlich. Allen gemeinsam ist ein übergeordnetes Ziel: Den Laden am Laufen halten oder ihn ins Laufen zu bringen. Als „Scharfer Hund“ oder als „Moderator“. All dies hat viel mit Authentizität zu tun – und mit Vertrauen; und mit der eigenen Haltung.

- Welche Führungs-Stile gibt es? Welche Vor- und Nachteile haben die unterschiedlichen Herangehensweisen?
- Wie finde ich heraus, welche Führungs-Idee am besten zu mir passt? Wie ticke ich? Und wie ticken meine Mitarbeiter? Kann und soll ich alle gleich behandeln?
- Welche Haupt-Aufgaben habe ich als Führungskraft? Was ist meine Rolle? Welches sind die Rollen der anderen? Kann ich schon gut delegieren?
- Das Beste ist immer der Belag: Führen in der Sandwich-Position!

Teil II: New Work, Teams & Zuversicht – Mit Positiver Psychologie durch die VUCA-Welt

Freitag, 14. November 2025 | 9:00 bis 13:00 Uhr [Ulrike Grigull-Kemper]

Die Arbeitswelt entwickelt sich in rasendem Tempo weiter. Ständig sich verändernde rechtliche Grundlagen und Rahmenbedingungen erfordern Flexibilität, Lösungsorientierung und guten Teamspirit. In diesem Workshop geht es um Unsicherheiten, Resilienz und geistige Beweglichkeit im Team, um individuelle Stärken und Vertrauen im Team – und um klare Entscheidungen. Highlights sind:

- Die „VUCA-Welt“ verstehen
- Warum Positive Psychologie?
- Die eigenen Stärken erkennen – und die der anderen
- Wie wichtig ist Beziehungsgestaltung?
- Methoden, Tools und Führungstechniken

Teil III: Führung durch Wertschätzung

Freitag, 28. November 2025 | 9:00 bis 13:00 Uhr [Andreas Otterbach]

Dass die Leistungsbereitschaft von Mitarbeitern steigt, wenn sie dabei Anerkennung und Wertschätzung erfahren, ist zwar bekannt, aber nicht selbstverständlich anzutreffen – zumal die Angelegenheit nicht ganz einfach ist. Jeden immer für alles zu loben, überzeugt nicht und nutzt sich schnell ab. Sich auf Glanzleistungen Einzelner zu konzentrieren, schafft Unruhe und wird leicht als ungerecht empfunden.

- Zahlen, Daten, Fakten: Warum zahlt sich wertschätzende Führung aus?
- Wertschätzung ist keine Methode, sondern eine Haltung. Wie kann ich mich selbst dazu animieren und das richtige Gespür für die Dosis bekommen?
- Gibt es dennoch „Bausteine“ für eine wertschätzende Führung? Oder Leitplanken? Oder hilfreiche Erfahrungen?
- Von der wertschätzenden Führung zur wertschätzenden Kommunikation – oder auch umgekehrt: Wie finde ich meinen eigenen Weg?

Teil IV: Umgang mit Konflikten – Warnzeichen & Gewitter | Ressourcen & Potentiale

Freitag, 5. Dezember 2025 | 9:00 bis 13:00 Uhr [Ulrike Grigull-Kemper]

Die moderne öffentliche Verwaltung stellt Führungskräfte vor permanent neue Aufgaben. Der Umgang mit Veränderungen löst Konflikte und Widerstände bei MitarbeiterInnen aus. Für junge Führungskräfte unüberwindbare Hindernisse? NEIN!!!! Lernen Sie in diesem Workshop nachhaltig wirkende Kommunikationstechniken und mediative Methoden kennen, mit denen Sie aus eigener Kraft Konflikten konstruktiv begegnen.

- Erkennung und Wahrnehmung von Organisations- und Teamkonflikten
- Bedürfnisse, Positionen und Perspektiven
- Die vier Schritte wertschätzender Kommunikation
- Methoden zur Streitprävention und -bewältigung
- Das kleine Einmaleins für Kritikgespräche

Teil V: Wo drückt der Schuh? Ihre Beispiele!

Freitag, 16. Januar 2026 | 9:00 bis 13:00 Uhr [Andreas Otterbach]

Nach einer ausgedehnten Weihnachts-Pause haben Sie zum Auftakt im neuen Jahr Gelegenheit, eigene Beispiele und schwierige Situationen aus Ihrem Führungsalltag in die Runde zu tragen, die Konstellationen zu analysieren und gemeinsam Lösungsvorschläge zu besprechen. In diesem Termin ganz unabhängig von einem fachlichen „Haupt-Thema“. Zum Beispiel

- Kommunikation „nach oben“ und Feedback „von oben“. Zwischen den Stühlen kann es sehr unbequem sein.
- Was tun, wenn ich Vorgaben mit meinem Team umsetzen muss, die ich als Führungskraft sehr kritisch sehe?
- Die einen sind hochmotiviert, andere sind resigniert. Wie kann ich mit „Ausreißern“ und Cliques umgehen? Wie gegensteuern, wenn die Stimmung zu kippen droht?
- Und wenn die Arbeitsbelastung durch die Bank für alle zu hoch ist?

Teil VI: Nach der Veränderung ist vor der Veränderung

Freitag, 23. Januar 2026 | 9:00 bis 13:00 Uhr [Brigitte Schwabe]

Nicht nur das „Fahren auf Sicht“ ist eine Herausforderung; auch der Arbeitsalltag unterliegt einem stetigen Wandel. Viele Veränderungsprozesse enden im Frust. Zugleich ist es eine originäre Führungsaufgabe, den eigenen Verantwortungsbereich weiterzuentwickeln und die Organisation zukunftsorientiert aufzustellen. Dies geht nicht ohne Veränderungen.

- Veränderungsprozess ist Organisationsentwicklung: Grundsätze des Changemanagements | zentrale Erfolgsfaktoren
- Phasenmodell, Projektstruktur und rollierende Planung bei Veränderungsprozessen
- Umgang mit Widerständen und Interventionsmöglichkeiten der Führungskraft
- Dos & Don'ts für die Umsetzung in der Praxis

Infos & Buchung: Kurs „In Führung gehen...“

WEBINARE – Allgemeine Hinweise und weiterführende Informationen

Technische Voraussetzungen für Ihre Teilnahme am Webinar

Anwendungsdatei mit Installation

Sie haben Cisco Webex Meeting bisher noch nicht genutzt? Dann werden Sie nach dem Anklicken des Zugangslinks aufgefordert, sich die Datei webex.exe herunterzuladen. Wir empfehlen das Herunterladen und die Installation der Anwendungsdatei, da Sie dann alle Interaktionsmöglichkeiten vollumfänglich nutzen können.

Browserzugang ohne Installation

Alternativ können Sie auch, ohne Installation, über Ihren Browser beitreten. Wir empfehlen eine aktuelle Version von Mozilla Firefox, Google Chrome, Microsoft Edge oder Safari für MacOS.

Zugang mit Tablet oder Smartphone

Mit der App von Webex für Android und iOS ist eine Teilnahme auch über ein Tablet oder Smartphone möglich.

Testen Sie Ihren Zugang im Vorfeld in unserem Testraum!

[Link Test-Raum](#)

*Meeting Passwort: **Fortbildung!***

Nur für Tablet/Smartphone:

Meeting-Kennnummer (Zugriffscod): 2375 281 3625

Für das Webinar benötigen Sie entweder einen Desktop-PC, einen Laptop oder ein anderes mobiles Endgerät (z. B. ein Tablet).

Eine Webkamera und/oder ein Mikrofon sind nicht zwingend erforderlich. Sie können Ihre Fragen auch im Chat schreiben. Oder Sie wählen sich über die Webinar-Telefonnummer ein. Dann können Sie per Telefon im Webinar sprechen. Die Telefonnummer steht im Einladungsschreiben.

[Video-Leitfaden](#)

Ablauf von vhw-Webinaren

Spätestens einen Tag vor dem Online-Veranstaltungstermin erhalten Sie eine E-Mail mit einem Anmeldelink. Bitte beachten Sie bei erstmaliger Teilnahme an einem vhw-Webinar auch den Eingang Ihres Spam-Ordners.

- Die Webinar-Unterlagen werden spätestens 1 Tag vor der Online-Veranstaltung als Download in unserer vhw-Cloud zur Verfügung gestellt. Den Zugang zur vhw-Cloud erhalten Sie in der E-Mail mit dem Anmeldelink.
- Innerhalb 1 Woche nach der Veranstaltung erhalten Sie per E-Mail einen Link auf unsere Cloud, auf der die Webinar-Unterlagen für einen Zeitraum von weiteren 8 Wochen als Download abrufbar sind.
- Im Nachgang des Webinars erhalten Sie per E-Mail außerdem ein Teilnahmezertifikat, welches die gehörten Zeitstunden vermerkt. Dieses kann als Fortbildungsnachweis bei Kammern und Berufsverbänden vorgelegt werden. Wir unterstützen Sie gerne bei der Klärung der Anerkennungsfähigkeit. Bitte beachten Sie, dass die einzelnen Kammern einen Vorlauf von bis zu 7 Wochen vor Veranstaltungstermin benötigen.

Info Pflichtfortbildungen: www.vhw.de/fortbildung/pflichtfortbildungen

Rückfragen und Kontakt

Bei allen technischen Fragen wenden Sie sich bitte an unsere Servicehotline Webinare:

Tel.: 030 390473-595, E-Mail: webinare@vhw.de