

Teil V: Wo drückt der Schuh? Ihre Beispiele!

Montag, 9. November 2026 | 9:00 bis 13:00 Uhr
Andreas Otterbach

Nun haben Sie Gelegenheit, **eigene Beispiele und schwierige Situationen** aus Ihrem Führungsalltag in die Runde zu tragen, die Konstellationen zu analysieren und gemeinsam Lösungsvorschläge zu besprechen. Zum Beispiel:

- Kommunikation „nach oben“ und Feedback „von oben“. Zwischen den Stühlen kann es sehr unbequem sein.
- Was tun, wenn ich Vorgaben mit meinem Team umsetzen muss, die ich als Führungskraft sehr kritisch sehe?
- Die einen sind hochmotiviert, andere sind resigniert. Wie kann ich mit „Ausreißern“ und Cliquen umgehen? Wie gegensteuern, wenn die Stimmung zu kippen droht?
- Und wenn die Arbeitsbelastung durch die Bank für alle zu hoch ist?

Teil VI: Nach der Veränderung ist vor der Veränderung

Freitag, 20. November 2026 | 9:00 bis 13:00 Uhr
Brigitte Schwabe

Nicht nur das „Fahren auf Sicht“ ist eine Herausforderung; auch der Arbeitsalltag unterliegt einem stetigen Wandel. Viele Veränderungsprozesse enden im Frust. Zugleich ist es eine originäre Führungsaufgabe, den eigenen Verantwortungsbereich weiterzuentwickeln und die Organisation zukunftsorientiert aufzustellen. Dies geht nicht ohne Veränderungen.

- Veränderungsprozess ist Organisationsentwicklung: Grundsätze des **Changemanagements** | zentrale Erfolgsfaktoren
- Phasenmodell, Projektstruktur und rollierende Planung bei Veränderungsprozessen
- **Umgang mit Widerständen** und Interventionsmöglichkeiten der Führungskraft
- **Dos & Don'ts** für die Umsetzung in der Praxis

Termin und zeitlicher Ablauf

Teil 1: **Freitag, 2. Oktober 2026**
Teil 2: **Freitag, 9. Oktober 2026**
Teil 3: **Dienstag, 20. Oktober 2026**
Teil 4: **Freitag, 30. Oktober 2026**
Teil 5: **Montag, 9. November 2026**
Teil 6: **Freitag, 20. November 2026**

Uhrzeit: jeweils 09:00 – 13:00 Uhr

Preise

2.095 € für Mitglieder des vhw
2.295 € für Nichtmitglieder

Wir freuen uns auf Ihre Teilnahme!

Alle Infos und Buchung unter www.vhw.de/fortbildung/ und Eingabe der Veranstaltungsnr. **WB260381** in das Suchfeld.



Oder einfach QR-Code scannen:

Sie haben Fragen zu unseren Veranstaltungen? Rufen Sie unsere Servicehotline Fortbildung an oder schreiben Sie uns:

T 030 390473-610
Mo bis Do 8:00 – 16:00 Uhr, Fr 8:00 – 13:00 Uhr
E kundenservice@vhw.de

vhw.de

vhw.de

FÜHRUNG, PERSONALENTWICKLUNG, SOFT SKILLS



WORKSHOP | BLENDED LEARNING

In Führung gehen: 6-teiliger Online-Kurs für Führungskräfte jeden Alters

Oktober/November 2026
Webinar | WB260381

vhw – Bundesverband für Wohnen und
Stadtentwicklung e. V.

Kundenservice
Fritschestraße 27/28 · 10585 Berlin
T 030 390473-610 · **E** kundenservice@vhw.de

Inhalte

**Teamleitung +++ Sachgebietsleitung +++ Amtsleitung
+++ Projektleitung ...**

Sie haben in jüngerer Zeit eine Führungsrolle übernommen oder werden dies als bald tun? Sie sind neugierig und motiviert, das Beste aus dieser Chance zu machen?

Sie haben keine Lust auf Fettnäpfchen, Stolpersteine und Anfänger-Fehler? Vielleicht haben Sie die Verantwortung für mehrere Teams und Arbeitsbereiche und möchten Ihren „Führungskräfte-Nachwuchs“ bestmöglich unterstützen?

Nur wenigen wurde es in die Wiege gelegt, aber fast alle können es lernen!

Mit Sachverstand, Fleiß, Empathie und Kreativität.

Freuen Sie sich auf unseren Crash-Kurs für junge Führungskräfte jeden Alters. Wir bieten Ihnen **spannende Inputs, interaktives Arbeiten und vielfältige Möglichkeiten zum Austausch** untereinander: Online, in kleiner Runde, und mit erfahrenen Expert*innen.

Um einen intensiven Austausch zu ermöglichen, ist die Teilnehmerzahl auf 12 Personen begrenzt.

Zielgruppe

Angehende Führungskräfte aus der öffentlichen Verwaltung, (kommunalen) Unternehmen, Ingenieurbüros und aus der Immobilienwirtschaft, die einen fundierten Einstieg in die neuen Herausforderungen der Leitungsfunktion suchen.

Ihre Dozierenden



Ulrike Grigull-Kemper

Rechtsanwältin, Wirtschaftsmediatorin, Trainerin | Zertifizierte Beraterin für Positive Leadership nach PERMA-Lead® | LEGO®SERIOUS PLAY®Facilitator certified by strategic®play | VUKA-Facilitator®



Prof. Dr. Andreas Otterbach

Professor für Unternehmens- und Personalführung an der Hochschule der Medien Stuttgart. Trainer; Coach und Managementberater für Personal- und Strategieentwicklung mit Schwerpunkt Führungskräfteentwicklung.



Brigitte Schwabe

Systemische Beratung, Coaching & Mediation, Hannover. Trainerin/Beraterin für Personal- und Organisationsentwicklung mit Schwerpunkt Führungskräfteentwicklung.

Programmablauf

Teil I: Alles eine Frage des Stils?

**Freitag, 2. Oktober 2026 | 9:00 bis 13:00 Uhr
Brigitte Schwabe**

Autoritär führen +++ situativ führen +++ partizipativ führen +++ agil führen ...

Philosophien, Modelle und Techniken gibt es reichlich. Allen gemeinsam ist ein übergeordnetes Ziel: Den Laden am Laufen halten oder ihn ins Laufen zu bringen. Als „Scharfer Hund“ oder als „Moderator“. All dies hat viel mit Authentizität zu tun – und mit Vertrauen; und mit der eigenen Haltung.

- Welche **Führungs-Stile** gibt es? Welche Vor- und Nachteile haben die unterschiedlichen Herangehensweisen?
- Wie finde ich heraus, welche Führungs-Idee am besten zu mir passt? **Wie ticke ich?** Und wie ticken meine Mitarbeiter? Kann und soll ich alle gleich behandeln?
- Welche Haupt-Aufgaben habe ich als Führungskraft? Was ist **meine Rolle?** Welches sind die Rollen der anderen? Kann ich schon gut delegieren?
- Das Beste ist immer der Belag: Führen in der Sandwich-Position!

Teil II: New Work, Teams & Zuversicht – Mit Positiver Psychologie durch die VUCA-Welt

**Freitag, 9. Oktober 2026 | 9:00 bis 13:00 Uhr
Ulrike Grigull-Kemper**

Die Arbeitswelt entwickelt sich in rasendem Tempo weiter. Ständig sich verändernde rechtliche Grundlagen und Rahmenbedingungen erfordern Flexibilität, Lösungsorientierung und guten Teamspirit. In diesem Workshop geht es um **Unsicherheiten, Resilienz und geistige Beweglichkeit** im Team, um individuelle Stärken und Vertrauen im Team – und um klare Entscheidungen. Highlights sind:

- Die „VUCA-Welt“ verstehen
- Warum Positive Psychologie?
- Die eigenen Stärken erkennen – und die der anderen
- Wie wichtig ist Beziehungsgestaltung?
- Methoden, Tools und Führungstechniken

Teil III: Führung durch Wertschätzung

**Dienstag, 20. Oktober 2026 | 9:00 bis 13:00 Uhr
Andreas Otterbach**

Dass die Leistungsbereitschaft von Mitarbeitern steigt, wenn sie dabei Anerkennung und Wertschätzung erfahren, ist zwar bekannt, aber nicht selbstverständlich anzutreffen – zumal die Angelegenheit nicht ganz einfach ist. Jeden immer für alles zu loben, überzeugt nicht und nutzt sich schnell ab. Sich auf Ganzleistungen Einzelner zu konzentrieren, schafft Unruhe und wird leicht als ungerecht empfunden.

- Zahlen, Daten, Fakten: Warum zahlt sich wertschätzende Führung aus?
- **Wertschätzung ist keine Methode, sondern eine Haltung.** Wie kann ich mich selbst dazu animieren und das richtige Gespür für die Dosis bekommen?
- Gibt es dennoch „Bausteine“ für eine wertschätzende Führung? Oder Leitplanken? Oder hilfreiche Erfahrungen?
- Von der wertschätzenden Führung zur wertschätzenden Kommunikation – oder auch umgekehrt: Wie finde ich **meinen eigenen Weg?**

Teil IV: Umgang mit Konflikten – Warnzeichen & Gewitter | Ressourcen & Potentiale

**Freitag, 30. Oktober 2026 | 9:00 bis 13:00 Uhr
Ulrike Grigull-Kemper**

Die moderne öffentliche Verwaltung stellt Führungskräfte vor permanent neue Aufgaben. Der Umgang mit Veränderungen löst Konflikte und Widerstände bei Mitarbeitenden aus. Lernen Sie in diesem Workshop nachhaltig wirkende Kommunikationstechniken und mediative Methoden kennen, mit denen Sie aus eigener Kraft **Konflikten konstruktiv begegnen**.

- Erkennung und Wahrnehmung von Organisations- und Teamkonflikten
- Bedürfnisse, Positionen und Perspektiven
- Die vier Schritte wertschätzender Kommunikation
- Methoden zur Streitprävention und -bewältigung
- Das kleine Einmaleins für Kritikgespräche